



ہم GEAR for Sports® کے

مینجمنٹ، کارکن اور تجارتی

نمائندے سوئٹ شاپز اور سب

آبروریز مشقت کے عمل مخالفت کرتے

ہیں۔ ہم مسلسل اپنے کارکنوں کے

لیے جو ہمارے لیے دستکاری کرتے

ہیں کے کام کرنے کی حالتوں،

معاوضہ کا بھاؤ اور ہر کارکن کے

فائدے کی ذمہ داری لیتے ہیں۔ ہم

ان قوانینی طور طریقوں کو گلے

لگاتے ہیں اور ہم لازم کرتے ہیں کہ

ہمارے دوسرے کارخانی ساتھی

اور سامان مہیا کرنے والے کم از کم

ان قوانین کو اپنائیں۔

## مختصر ہدایات

### قومی اقتدار

ہم ہر قوم کے اقتدار کی قدر کرتے ہیں جو متحدہ ریاست کے سرکاری تجارتی درجوں کو قائم رکھتے ہیں اور قومی اقتدار کے قوانین اور آئین کو تسلیم کریں۔

### زبردستی مزدوری

ہم اس بات کی شناخت کرتے ہیں کہ غلامی اور اقرار نامی، حلقہ بگوشی مضر ہیں اور کسی حالات میں برداشت نہیں کی جائیں اور متفق کریں کہ کبھی نہیں غیر ارادی یا زبردستی مزدوری جو کہ زبردستی قیدیوں سے مزدوری، اقرار نامی مزدوری یا کسی قسم کے بندھن سے مزدوری لینا شامل ہیں۔

### بچوں سے مزدوری

ہم اس بات کی شناخت کرتے ہیں کہ بچوں کے لیے تعلیم ضروری ہے اور ان کے بچپن کے سال کام کی ذمہ داری سے آزاد ہوں، اور متفق کریں کہ کبھی نہیں ۱۵ سال سے کم عمر والوں کو مزدوری پر لگائیں گے (۱۴ سال ان ملکوں کے لیے جہاں کم از کم ۱۴ سال قانونی کام کرنے کی عمر ہے) یا کوئی بھی عمر جو لازمی تعلیم میں خلل ڈالے۔

### امتیاز

ہم ہر فرد کی خلقی یکسانیت کی شناخت کرتے ہیں جو کہ کسی مزدور کے مزر، نسل، مذہب، عمر، معزوری، گروہوں، سیاسی یا جنسی بنیاد پر امتیاز کا مضمون نہیں بنے گا۔ آجر عورت مزدور سے گابن ہونے کے امتحان کے لیے نہیں کہیں گے، سوا اگر قومی قانون کی طرف سے طلب کیا گیا ہو۔

### تشویش یا بدسلوکی

ہم سب لوگوں کے مرتبے کی شناخت کرتے ہیں اور ہم مزدور کے ساتھ عزت اور ایمانداری سے سلوک کرنے پر متفق ہیں۔ کوئی مزدور جسمانی یا کاروباری سزا، جنسی تشویش یا ذہنی بدسلوکی کا مضمون نہ بنے۔

### معاوضہ اور فائدے

ہم مزدور کے قانونی کم از کم بھاؤ یا عام مروج بھاؤ، جو بھی زیادہ ہو معاوضے کی شناخت کرتے ہیں۔ ہم شناخت کرتے ہیں کہ مزدور کے فائدے وقت پر معاوضے اور ہم فیکٹری کے مالکوں کو للکارتے ہیں کہ وہ مزدور کے لیے قدم بہ قدم معاوضی بھاؤ کی بہتری اور انکی گلوبل مارکیٹ میں مقابلہ درجہ کا احساس رکھیں۔

### کام کے گھنٹے

ہم شناخت کرتے ہیں کہ انسان زندہ رہنے کے لیے کام کرنا ہے، وہ کام کرنے کے لیے زندہ نہیں رہتا۔ اور اس لیے انہیں واجب وقت پر آرام اور تازگی کے لیے چھٹی دی جائے۔ صرف زیادہ دستوری حالات میں، ہم کام کرنے والے گھنٹوں کو ۴۸ گھنٹوں کی حد سے کم تک پر متفق رکھیں اور ۱۲ گھنٹے ہر ہفتے اور ٹائم یا ایک باقاعدہ اور ایک اور ٹائم کے گھنٹے والے قانون کا فرمان کریں، مزدوروں کو سات دنوں میں ایک چھٹی کا حق حاصل ہونا چاہیے۔ ہم اس بات سے متفق ہوں کہ اور ٹائم کا بھاؤ کبھی بھی باقاعدہ معاوضے کے بھاؤ سے کم نہ ہوگا اور انعامی بھاؤ جب رسمی ہو، یا عام قانونی بھاؤ، جو زیادہ ہو دیں۔

### آزادی کے ساتھ

ہم شناخت کرتے ہیں کہ سب مزدوروں کو حق ہے کہ وہ اپنے قانونی حق آزادی کے ساتھ استعمال کر سکتے ہیں اور یکساں بھاؤ ناؤ اور کسی مزدور کی کسی تنظیمی سرگرمی سے معاہدی رشتہ رکھنے سے ممانعت کریں۔

### تندرستی اور سلامتی

ہم تندرست اور سلامت کام کی جگہ فراہم کرنے کی شناخت کرتے ہیں۔ جہاں مزدور حادثہ اور خطرے سے محفوظ ہو، اور جہاں ہوسکے وہاں گہروں تک ان جگہوں کی سلامتی اور محفوظتی کو آگے بڑھائیں۔

### آزادانہ واعظ

ہم شناخت کرتے ہیں کہ اس مختصر موثر اور درستی کا وجود آزادانہ کھلی معالومات کا تبادلہ ذمہ دار پارٹی سے کرنا، فیکٹری کے مالک اور مینجمنٹ آزادانہ واعظ پیش کریں جو کہ ان معیاروں کی خلاف ورزی کو دیکھ سکیں۔

### ماحول

ہم سرزمین کی پاکیزگی اور پانی کے راستوں کے ماحول کی حفاظت کی ذمہ داری کی شناخت کرتے ہیں۔ ہم سب بیرونی اور مقامی قوانین جو کہ ماحول کو محفوظ رکھنے کے لیے ہیں کی فرمانبرداری کے لیے ذمہ لیتے ہیں۔

### بحری لگان سے فرما برداری

ہم شناخت کرتے ہیں کہ سچے اور صحیح خلق ہوں۔ اس بحری لگان کے آئین کے مطابق ہوں۔ ہم پورے طور پر ہر مشتمل قانونی کاروائی کی فرما برداری کریں گے خاص طور پر غیر قانونی ایک جہاز سے دوسرے جہاز میں منتقل کرنا، معینہ مقدار کا دھوکا، اور تجارتی دستاویز کی غلط بیانی سے متفق ہیں۔

یہ ہمارے کم از کم معیاروں کے نچوڑ ہیں جو ہمارے فیکٹریوں کے نمائندے اور سامان مہیا کرنے والے لازم اپنائیں۔ GEAR For Sports جو ان معیاروں کو نہیں اپناتے ان سے رشتہ منقطع کیا جاسکتا ہے۔